

2023优秀、良好等次基础指标分配表

单位：人

部 门	在册人数	参加考核的科级及以下人数	确定等次人数	实际优秀积点	优秀指标	上一年度优秀积点累计	优秀积点累计	实际良好积点	良好指标	上一年度良好积点累计	良好积点累计	备注
党委组织宣传部（含关工委、校友会）、院工会	11	7	6	0.9	1	0.7	0.6	1.2	1	0.4	0.6	中层1；中层副职3；新进1
党政办公室（对外合作与交流中心、档案馆）	11	9	8	1.2	1	0.3	0.5	1.6	1	0.0	0.6	中层1；中层副职1；新进1
人力资源处	5	3	3	0.5	1	0.7	0.2	0.6	0	0.0	0.6	中层1；中层副职1
教务处	17	14	14	2.1	2	0.8	0.9	2.8	2	-0.1	0.7	中层1；中层副职2
科技处、教学质量评估与促进中心	8	6	5	0.8	1	0.1	-0.1	1.0	1	0.4	0.4	中层1；中层副职1；新进1
学生工作处、共青团委	19	13	11	1.7	2	0.3	0.0	2.2	2	0.4	0.6	中层2；中层副职4；新进2
财务处	9	6	6	0.9	1	0.3	0.2	1.2	1	0.0	0.2	中层1；中层副职1；大校派驻1
纪委办公室（监察室）、招投标管理中心	3	2	2	0.3	0	0.4	0.7	0.4	0	0.4	0.8	中层副职1
审计与法务室	2	1	1	0.2	0	0.4	0.6	0.2	0	0.4	0.6	中层副职1
后勤保障处	12	11	10	1.5	2	0.6	0.1	2.0	2	0.3	0.3	中层1；新进1
规划基建处	10	8	8	1.2	1	0.2	0.4	1.6	2	0.6	0.2	中层1；中层副职1
保卫处	9	7	7	1.1	1	0.4	0.5	1.4	1	0.3	0.7	中层1；中层副职1
图书馆	19	18	17	2.6	3	0.6	0.2	3.4	3	0.4	0.8	中层1；新进1
信息网络中心	11	10	10	1.5	2	0.7	0.2	2.0	2	0.2	0.2	中层副职1
基础医学部	51	48	40	6.0	6	0.5	0.5	8.0	8	0.7	0.7	中层1；中层副职2；新进7；病假1
临床医学部	25	22	21	3.2	3	0.3	0.5	4.2	4	0.2	0.4	中层副职3；新进1
医学技术学部	11	9	9	1.4	2	0.6	0.0	1.8	2	0.4	0.2	中层副职2
康复医学部	13	12	11	1.7	1	0.0	0.7	2.2	2	0.4	0.6	中层副职1；新进1
护理学部	31	29	26	3.9	4	0.6	0.5	5.2	5	0.6	0.8	中层副职2；新进3

2023优秀、良好等次基础指标分配表

单位：人

部 门	在册人数	参加考核的科级及以下人数	确定等次人数	实际优秀积点	优秀指标	上一年度优秀积点累计	优秀积点累计	实际良好积点	良好指标	上一年度良好积点累计	良好积点累计	备注
公共卫生学部	23	21	17	2.6	3	0.7	0.3	3.4	4	0.9	0.3	中层1；中层副职1；新进4
人文与管理学部	18	16	15	2.3	3	0.9	0.2	3.0	3	0.1	0.1	中层1；中层副职1；新进1
马克思主义学部	8	7	7	1.1	1	0.2	0.3	1.4	2	0.7	0.1	中层副职1
医学信息工程学部	20	18	17	2.6	2	0.3	0.9	3.4	4	0.6	0.0	中层1；中层副职1；新进1
外国语学部	27	25	25	3.8	4	0.0	-0.2	5.0	5	0.6	0.6	中层副职2
体育部	14	13	10	1.5	1	0.3	0.8	2.0	2	0.4	0.4	中层副职1；新进1；脱产读博1；特殊事假1
院领导	6											
其他人员	2											
中层正职			17	2.6	3	0.5	0.1	3.4	3	0.3	0.7	含大校派驻人员
部门考核预计增设												
合 计	436	373	339		56				69			

备注：

“确定等次人数”栏不包含2023年7月以后新进人员（26人）、试用期人员（5人）、全年脱产读博等不在岗人员（1人）、因特殊疾病请假累计3个月及以上人员（1人）、因事请假累计1个月及以上人员（1人），但该类人员仍需参加考核并填写考核登记表，记为“不定等次”。