

南京医科大学康达学院  
2026年专业技术职务申报人员简表

所在单位（部门、附属医院）		康达学院人力资源处					
姓 名		熊悦		出生日期		1990-07-30	
申报学科		教育管理		申报职务		副研究员	
现获最高卫生专业技术职务资格时间		无		现聘教学职务及时间		无	
最高学位（历）及时间		硕士学位，2020-06 硕士研究生毕业，2020-06		高校教师资格证书 编号及取得时间		无	
是否有境外研修经历		否	研修单位			研修时长	
任现职以来是否具有1年以上学生思想政治工作经历（仅限本院教师）		否					
一、论文（时间截止至2025年12月31日，论文仅需提供第一作者或通讯作者，SCI分区需可查，署名单位符合评审办法要求）（填报数量需与报送图书馆检索出具证明材料的数量一致）							
科研论文							
序号	论文题目	文献类型	刊 名	发表时间	收录类型	本人排名	署名单位是否为康达学院或康达学院附属医院
1	The impact of overqualification on employee innovative performance: A moderated mediation model	论文	Social Behavior and Personality	2025	SSCI	通讯作者	是
2	应用型高校人力资源制度改革思考——以南京医科大学康达学院为例	论文	办公室业务	2021	普刊	第一作者(1/1)	是
3	资源拼凑视域下独立学院人力资源管理机制建设	论文	人才资源开发	2022	普刊	第一作者(1/1)	是
4	构建创新型医药类科技人才制度体系新思路	论文	人力资源	2023	普刊	第一作者(1/1)	是
5	给青年科技人才“量身定做”好政策	论文	人力资源	2025	普刊	第一作者(1/1)	是
6	独立学院劳动人事争议处理机制研究	论文	高等教育科研论坛	2023	普刊	第一作者(1/1)	是
教学论文							
序号	论文题目	文献类型	刊 名	发表时间	收录类型	本人排名	署名单位是否为康达学院或康达学院附属医院
1							
二、教材、论著（时间截止至2025年12月31日）							
序号	题目	类别	出版时间	本人角色	总字数(万字)	本人承担字数(万字)	
1							

三、课题（时间截止至2025年12月31日，主持结项课题）										
序号	课题名称	项目类别	项目来源	课题级别	课题类型	获评经费（万元）	开始时间	结束时间	本人角色	承担单位是否为康达学院或康达学院附属医院
1	资源拼凑视域下独立学院人力资源管理机制研究	江苏省高校哲学社会科学基础研究基金/一般项目	江苏省教育厅	市厅级	课题	1	2021-09	2023-12-30	负责人（1/1）	是
2	构建创新型医药类科技人才制度体系研究	连云港市哲学社会科学基金项目/一般项目	连云港市哲学社会科学规划领导小组	市厅级	课题	0.3	2022-07	2023-10	负责人（1/1）	是
四、成果获奖（时间截止至2025年12月31日，仅提供排名前三）										
序号	名 称	获奖类别	颁奖单位	奖励级别	奖励等级	颁奖日期	获奖排名	获奖人单位是否为康达学院或康达学院附属医院		
1										
五、指导学生获奖（时间截止至2025年12月31日）										
序号	竞赛/奖励名称	竞赛级别	成果名称	获奖日期	获奖等级	指导教师排名	获奖人单位是否为康达学院或康达学院附属医院			
六、成果转化、专利（时间截止至2025年12月31日，仅提供排名前三）										
序号	专利名称	类型	专利授权日期	本人排名	成员人数	专利权人单位是否为康达学院或康达学院附属医院	转化金额（万元）			
1										
七、任现职以来教学工作量（理论教学为列入我院教学计划）										
任现职以来总教学工作量		XX学时	任现职以来年均教学工作量				XX学时			
任教年限或任现职以来的年限（时间截止至2025年12月31日）		3年								
八、个人荣誉（含师德师风）										
序号	奖励名称	奖励级别	奖励等级	颁奖日期	颁奖单位	个人排名				
承诺：本人申报__教育管理研究__系列__学科__副研究员__资格。本人在本表中所填写的内容是真实准确的，如有不实之处，本人愿承担相关责任。										

联系电话:	
学部、部门、直属单位、附属医院 负责人审核意见和签名	审核意见:  签名: 年 月 日