附件2：

XX部门2024年管理及其他专业技术人员进人计划

综合报告（参考模板）

一、现有人员基本情况

1.部门现有人员不同用工性质数量

2.具体职责及任务分工

二、进人计划及申报理由

1.申报有国家文件依据的提供依据

2.说明2021年-2023年进人计划完成情况、离职情况，明确2024年度人才引进计划数

3.调研学生数或教职工数体量相当的同类院校有关配置情况

4.详尽描述需求理由、岗位职责，以及进人后预期达到的目标或效果

5.填写《康达学院2024年进人计划申报表》，其中“需求理由”简要概述

三、其他

在公开招聘、退休返聘、临时用工等方面有无其他替代化建议等